



NIEUWSBRIEF

Het laatste verenigings- en sportnieuws



E-mail: nieuwsbrief@atvvenray.nl

COLOFON:



is een wekelijkse digitale uitgave van Atletiek- & Triatlon Vereniging Venray, bestemd voor alle (ouders van) leden.

Adres:

Atletiekbaan/Clubgebouw "t Wisselpunt'
Sportpark De Wieën
Sportlaan 1
5801 AH Venray

Telefoon: (+31)(0)478-585522

E-mail: info@atvvenray.nl

Website: www.atvvenray.nl

KvK: 40165409

IBAN: NL67 RABO 01 5394 0468

Redactie & Vormgeving:

André Jansen
Stan Liebrand

Bijdragen en Reacties:

E-mail: nieuwsbrief@atvvenray.nl

PS De redactie streeft naar evenredig veel aandacht voor alle geledingen maar is in dat geval wel afhankelijk van de leden.

IN DEZE NIEUWSBRIEF:

VERENIGINGSNIEUWS:

- Algemene Ledenvergadering (ALV). Wees erbij en bepaal mee!
- Op weg naar nieuwe website

VAN DE TAKKEN VAN SPORT



ATLETIEK:

- C/D junioren scoren in de competitie.
- U18 jongensploeg laat zich zien in Oss.
- Pupillen trainen voor Athletic Champs.
- Met ATV naar FBK?!

HARDLOPEN:

- De Venloop; geen eendaagsevenement.
- Zo beleefden ATV-ers de Venloop 2022.
- Trainingsschema's maand mei
- Bosloop van 19 mei.

WANDELEN:

- Fotojournalist Piet P. aan de wandel.
- Weer terug: Venrayse Avond4daagse.

TRATLON:

- Oproep medewerking aan X-triatlon.

OVERIG:

- Kledingbeurs op 21 mei.
- Medisch: hamstringklachten&hardlopen.
- Uitslagen en (wedstrijd)kalender.
- Ook dit is ATV Venray

Zorg ervoor dat je er vanavond beslist bij bent

JULLIE, LEDEN VAN ATV VENRAY, ZIJN NU AAN ZET!



UITNODIGING ALV
Vanavond 19.30 uur
Clubgebouw 't Wisselpunt



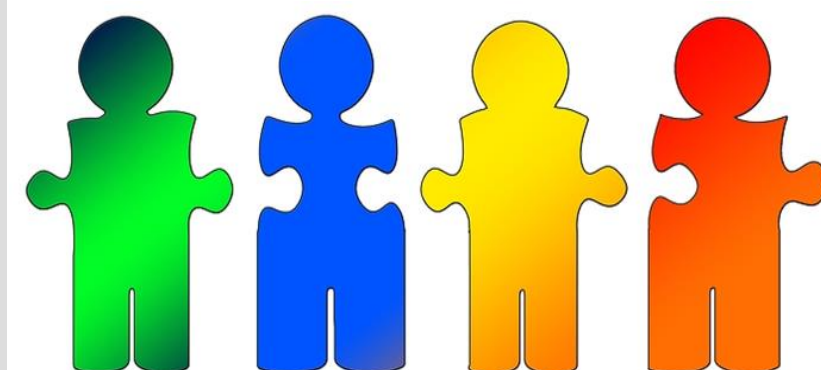
Vanavond, maandagavond 16 mei 19.30 uur, is het zover, na twee jaar uitstel door corona, weer een echte algemene ledenvergadering (ALV). In de nieuwsbrief van vorige week werd al gewezen op het belang en de daadkracht van een algemene ledenvergadering. Ervan uitgaand dat jullie dit allemaal gelezen hebben, net als de gepubliceerde agenda voor vanavond, verwachten we een goed voorbereid ledencollectief dat gaat voor flinke inbreng die getuigt van grote betrokkenheid. Samen zijn wij de vereniging en samen houden wij de vereniging in stand. Dat laatste vereist nu echt actie en maximale inzet, op de eerste plaats voor wat betreft het invullen van de vacante bestuursfuncties en daaraan gekoppeld, commissieleden.

In de sport worden activiteiten vormgegeven door een bestuur, meestal gevormd door vrijwilligers die een belang hebben bij het goed functioneren van de vereniging. Door maatschappelijke ontwikkelingen (individualisering, vergrijzing en technologisering) is het echter steeds moeilijker om geschikte mensen te vinden die zich als bestuurder voor verenigingen willen inzetten. Bovendien spelen overvolle agenda's of het opzien tegen de dagelijkse beslommingen en verantwoordelijkheden die het besturen van een vereniging met zich meebrengt, nog een grote rol.

Uit hert rapport zoals hiernaast afgebeeld*, blijkt dat verenigingen intussen manieren hebben gevonden om uitvoerend vrijwilligerswerk flexibel te maken, zodat vrijwilligers minder tijd in de taken hoeven te steken. Doordat bestuursfuncties in verenigingen echter vaak nog erg traditioneel zijn georganiseerd, vraagt dat ook nog steeds veel tijd en energie van met name bestuursleden.

Uit analyse van bestuurservaringen werden twee perspectieven op besturen zichtbaar die soms gelijktijdig, dan weer afzonderlijk, houvast geven aan de uitvoering van het bestuurswerk. Soms ligt de focus op **delen en verbinden**, op andere momenten op **lean & mean**.

In het besturen op de lean & mean-wijze legt het bestuur nadruk op de kernactiviteiten van de verenigingen, met een focus op kwaliteit van dienstverlening en een standaardisering van processen. Hierbij worden de activiteiten van de vereniging zo effectief en goed mogelijk in de beschikbare tijd georganiseerd, met relatief weinig tijdsinspanning van de bestuurders.



Het delen en verbinden gaat juist uit van de gedachte dat besturen echt een gedeelde verantwoordelijkheid van alle leden is die leidt tot veel gemeenschapsvorming in een vereniging. Bestuurders geven dan aan dat besturen niet iets is wat zij alleen kunnen, maar dat hier alle leden bij nodig zijn.

De keuze voor delen en verbinden of lean & mean wordt eigenlijk bepaald door de staat waarin de vereniging verkeert: is deze stabiel, dan ligt een keuze voor lean & mean voor de hand.

Is bij de vereniging daarentegen sprake van een situatie waarin veranderingen spelen, wordt vaak gekozen voor delen en verbinden. Bestuurders lijken evenwel nooit volledig voor het ene dan wel het andere perspectief te kiezen maar voor mengvormen waarmee ze accenten kunnen verleggen: juist wat strakker organiseren of juist de betrokkenheid van leden uitdagen bij het doorvoeren van een verandering.

Met op de achtergrond het Beleidsplan ATV Venray 2025, voor welke optie kiezen wij vanavond?!

* Te vinden op <https://www.kennisbanksportenbewegen.nl/?file=8258&m=1512655244&action=file.download>.